

Votre coach: Paola A. Patacca

Mon parcours professionnel et personnel englobe 17 ans d'activités à des postes à responsabilités dans le commerce international et dans le management, au sein d'entreprises multinationales et de PME, en Europe et en Amérique.

Plus spécifiquement, j'ai acquis des compétences dans la gestion de partenariats commerciaux, le service clients, l'administration des ventes et des achats, le recrutement et la formation, la gestion de projets, ainsi que l'optimisation des processus de travail.

Très sensible aux **différences culturelles** et aux **valeurs de chacun**, j'ai été particulièrement appréciée pour avoir su créer des conditions de travail stimulantes et respectueuses pour mes collaborateurs et pour mes partenaires professionnels.

L'ampleur de mes expériences personnelles et professionnelles m'a permis de développer une certaine **ouverture vers l'autre** et de renforcer mon aptitude naturelle à l'**observation** et à l'**écoute**.

Mes deux grandes passions sont le monde de l'entreprise et l'étude du comportement humain.

N'hésitez pas à me contacter par téléphone ou par e-mail pour explorer ensemble des possibilités de collaboration.



Pour de plus amples informations, veuillez consulter le site Internet:
www.coachinggeneva.net.

Les séances sont dispensées en français, en anglais ou en italien

CoachingGeneva
Paola A. Patacca

Coach certifiée - Praticienne en PNL, diplômée INLPTA
Membre ICF (International Coach Federation), Suisse Romande
Membre de la Fédération Francophone Coaches Professionnels

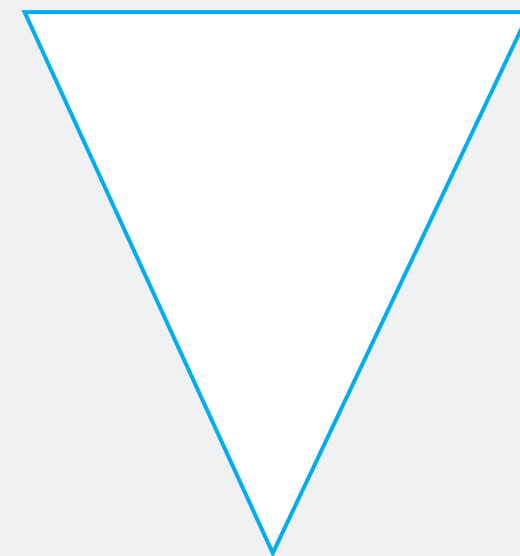
17, rue de Contamines
CH-1206 Genève

Tél.: +41 (0)22 346 49 80

Mobile: +41 (0)79 262 25 12

Email: paolapatacca@coachinggeneva.net

La force de la confiance en soi®



**Développez le potentiel
de vos collaborateurs
grâce au
coaching individuel
sur la confiance en soi.**

Le développement de nouvelles compétences permet d'accroître la confiance en soi.

Même si vos collaborateurs ont des compétences plus qu'adéquates pour gérer une situation ou accomplir une mission, ne pas savoir les déployer au bon moment par manque de confiance peut les empêcher de s'exprimer librement, d'agir de façon appropriée ou de se montrer à la hauteur de la tâche.

Les compétences interpersonnelles sont, très souvent, la clef pour surmonter les obstacles émotionnelles.

La confiance en ses propres capacités rend crédible.

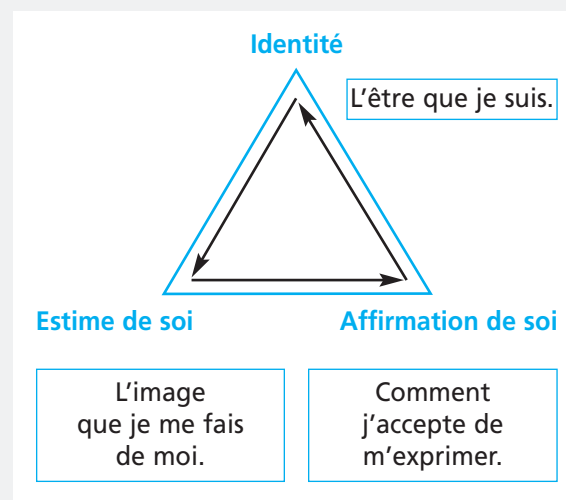
Le coaching individuel peut aider tout collaborateur à augmenter le degré de confiance en soi, afin de lui permettre d'agir avec plus d'aisance et de tranquillité dans sa vie professionnelle de tous les jours.

Je propose des séances de coaching individuel pour vos employés (généralement entre 6 et 12 séances, espacées sur une période de 3 à 12 mois en fonction du besoin et de l'objectif) **pour apprendre à agir et à réagir avec confiance** face aux difficultés quotidiennes au travail et à relever avec succès plus de défis.

En résumé, je peux aider vos collaborateurs à mieux faire leur travail, et à se sentir mieux dans ce qu'ils font.

Voici quelques domaines d'applications:

- S'adapter rapidement aux changements économiques et structurels
- Diriger avec aisance une équipe de travail
- Bien vivre les relations interpersonnelles au travail
- Améliorer le langage non-verbal dans la communication en public
- Prendre des décisions dans le respect des valeurs personnelles et de l'entreprise
- Gérer avec succès un projet d'entreprise
- Mener à bien leur carrière professionnelle
- Burnout et mobbing



Pourquoi faire appel à un coach?

La fonction du coach est d'accompagner une personne dans la recherche et l'atteinte de résultats tangibles.

Il n'est pas là pour donner des solutions toutes faites, mais pour aider à trouver en soi ou dans son environnement, les ressources pour atteindre ses objectifs.

Le coach ajoute une corde à votre propre arc!

Son rôle est d'aider tout individu à déployer, en pleine conscience, toutes **ses ressources** et **ses capacités**. Le coach agit comme un instrument pour l'autre lui permettant de se découvrir, de mieux se comprendre et d'agir enfin dans le sens du résultat souhaité.

Le coaching est **un travail individuel** bénéfique pour chaque évolution professionnelle et personnelle.

Comment choisir son coach?

Un bon coach doit assurer à son client un cadre de confiance, de sécurité et de confort psychologique tout au long de l'accompagnement. C'est pourquoi il doit savoir s'adapter au rythme évolutif de la personne coachée.